



Welkom - Welcome - Bienvenue
KVK / Chamber of Commerce / Chambre du
Commerce

8th of October 2018



Kantoren / Offices



Legend:

- Region
- Regional Office
- Offices
- Central ICT

Onze diensten / our services / nos services

KVK registreert bedrijven en geeft advies en ondersteuning op onderwerpen:

- Starten – Ondernemen
- Groeien – Innoveren
- Buitenland – import – export
- Financiering / Fraude



Chamber of Commerce registers companies and offers them advice and support

- Starting / Doing Business
- Growing – Innovation
- International Business – import – export
- Finance / Fraud

Chamber of Commerce enregistre les entreprises et leur offer conseils et assistance

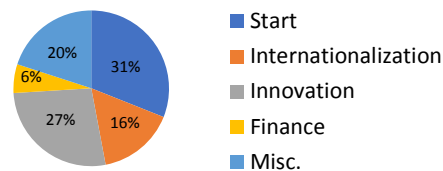
- Faire des Affaires
- Development – Innovation
- Commerce International – import – export
- Finance / Fraud

3

Service Center



60.000 complexe vragen jaarlijks,
60.000 complex questions annually
60.000 des questions complexes chaque année



4

Events / Evenements International



- 11 okt. Road2WestAfrica (Hilvarenbeek)
- 30 okt. Digitaal de grens over (Amsterdam)
- 7 nov. Road2Latin America
- 14 nov. Duits-Nederlandse Handelsdag (Mönchengladbach)
- 21 nov. Road2TheNorth / Baltics XL (Nieuwegein)
- 26 nov. Road2NortAmerica XL (Tilburg)
- 4 dec. Exportkansen Halal-business (Rotterdam)
- 7 dec. Road2Vietnam&Indonesia (Nieuwegein)
- 13 dec. Road2Japan XL (Nieuwegein)

KVK International Business Platform

Snel en eenvoudig contact leggen met ondernemers die internationaliseren in jouw sector?

Maak een nieuw account aan of log in met je bestaande account.
KVK adviseurs valideren het profiel van alle accounts, dus ook jouw account.
Geen abonnementskosten

[Maak account aan](#)

KVK International Business Platform

Mijn berichtenbord

Mijn matches

Wetig matches? Maak een zo volledig mogelijk profiel aan.
Consectief? Maak contact via Skype, misst naar referenties bij ondernemers of brancheorganisaties waar het bedrijf is aangesloten. KVK Landmanagers adviseren je om je nieuwe contacten te ontmoeten op locatie van het bedrijf of tijdens networkingevenementen en handelsbezoeken in binnen- en buitenland.
We raden je aan om bij het uitschillen van informatie geen foto of kopie te verstrekken van jouw ID bewijs.

Industry product of raw materials (4)

Bedrijfsnaam	Plaats	Land	
Nederlandrs1	Groningen	The Netherlands	+
Nederlandfake	Rienjum	The Netherlands	+
Nederlandr1	rotterdam	The Netherlands	+
Nederlandr01	Rotterdam	The Netherlands	+

KVK International Business Platform

Mijn berichten [Nieuw bericht plaatsen](#)

Algemeen

Industry product of raw materials

Algemeen

Toon: 10 maanden per pagina

1 **IF** 23-09-2018 **Medicinal gebruik petroleum - verschie** [IF](#) [Reactie](#)

Deel: Maak een foto of video van het product, de locatie, de afmetingen, de kleur, de...
Bewerken / Verwijderen

Log in | Log uit

Security and privacy

Tools

Transport document

Weg naar:

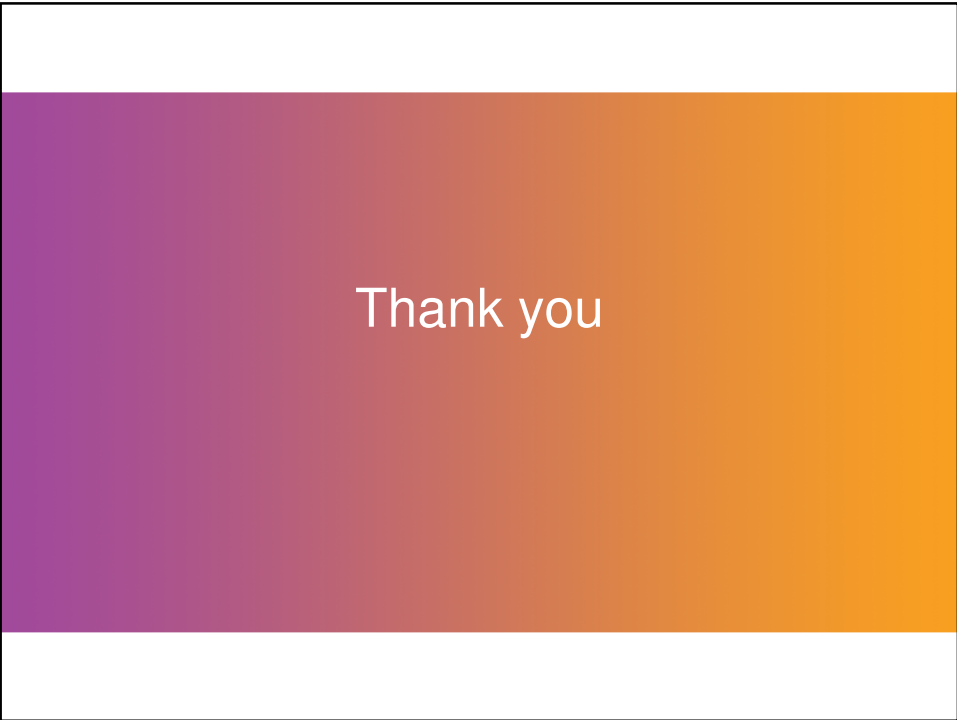
Weg naar:

Justify

- **Uitbreiding van uw afzetmarkt naar andere landen en sectoren.**
- **Per land tips & trucs over exporteren/importeren.**

Concurrerende bedrijven in het systeem kunt u eenvoudig vermijden door er geen contact mee aan te gaan bij verzoeken voor een connectie.

<https://www.kvk-international-business-platform.nl>



CCI FRANCE PAYS-BAS
FRANSE KAMER VAN KOOPHANDEL

Hogehilweg 16, 1101 CD AMSTERDAM
www.cfc.nl
☎ +31 (0)20 562 82 00
☎ +31 (0)20 562 82 22

**Franse Kamer van
Koophandel in Nederland**

A line-art skyline at the bottom of the slide. From left to right, it features the Eiffel Tower, a bridge, a windmill, and other architectural elements.

Wie zijn wij?

De Franse Kamer van Koophandel in Nederland is een stichting:

- ▶ **Oppericht in 1979 om de handel tussen Frankrijk en Nederland te bevorderen**
- ▶ **100% financieel onafhankelijk** (geen overheidssubsidies)
- ▶ **200 bedrijfsleden** en vele institutionele partners
- ▶ Lid van **netwerk** van alle KVK's in Frankrijk en 112 Franse KVK's in de wereld

Onze Patronageleden

CCI FRANCE PAYS-BAS
FRANSE KAMER VAN KOOPHANDEL

Wat doen wij ?

Organiseren van **15 netwerkevenementen**, seminars, bedrijfsbezoeken

Jaarlijkse uitreiking Frans- Nederlandse **business awards**

CAPA Club affaires Paris Amsterdam in Frankrijk

Wij bieden advies en hulp aan **Franse MKB's** om zich te vestigen in Nederland.

Wij **maken gebruik van onze Frans-Nederlandse netwerk** van experts om de beste dienstverlening te kunnen bieden

Wij adviseren bij het **zakendoen in Frankrijk** en bieden een aantal flexibele diensten die meegroeien met uw ontwikkeling:

- ▶ Marktinformatie
- ▶ Bedrijfsinformatie
- ▶ Zoeken naar handelspartners en prospecten
- ▶ Business Support Office

CCI FRANCE PAYS-BAS
FRANSE KAMER VAN KOOPHANDEL



CCI FRANCE PAYS-BAS
FRANSE KAMER VAN KOOPHANDEL

Hogehilweg 16, 1101 CD AMSTERDAM
www.cfc.nl
☎ +31 (0)20 562 82 00
☎ +31 (0)20 562 82 22

Voor vragen en meer informatie:

Herwin de Boer
(020) 5628204
h.deboer@cfc.nl
www.cfc.nl

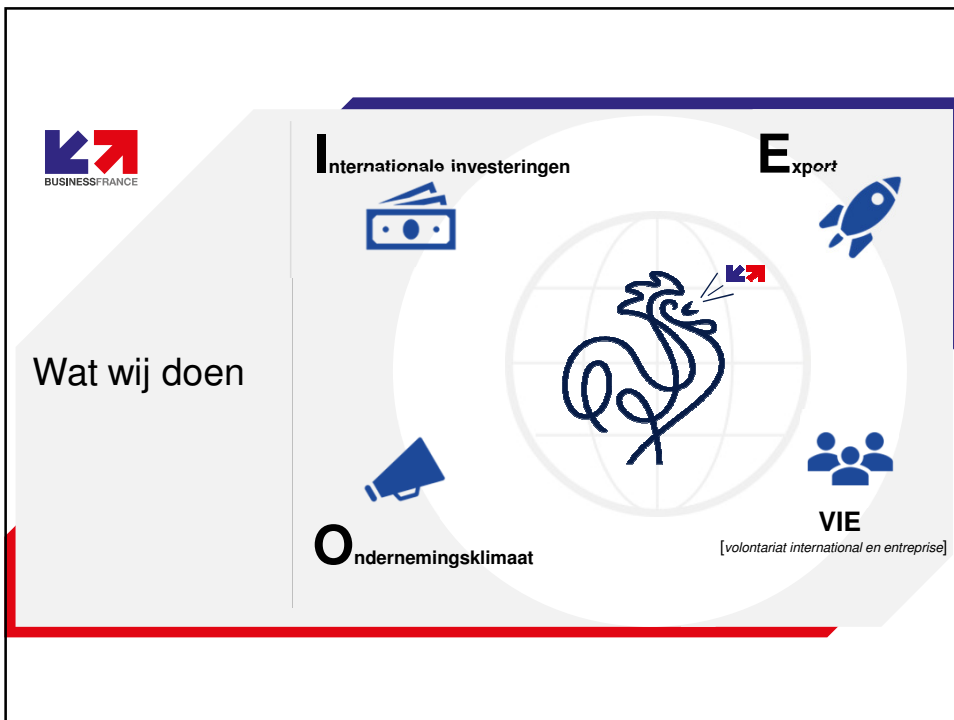
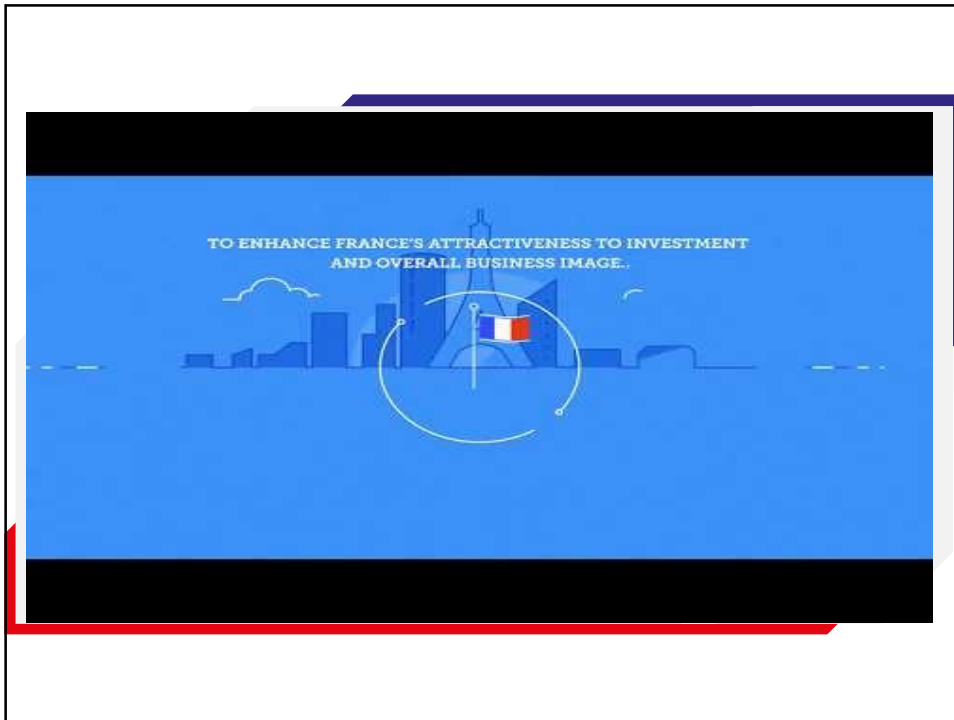


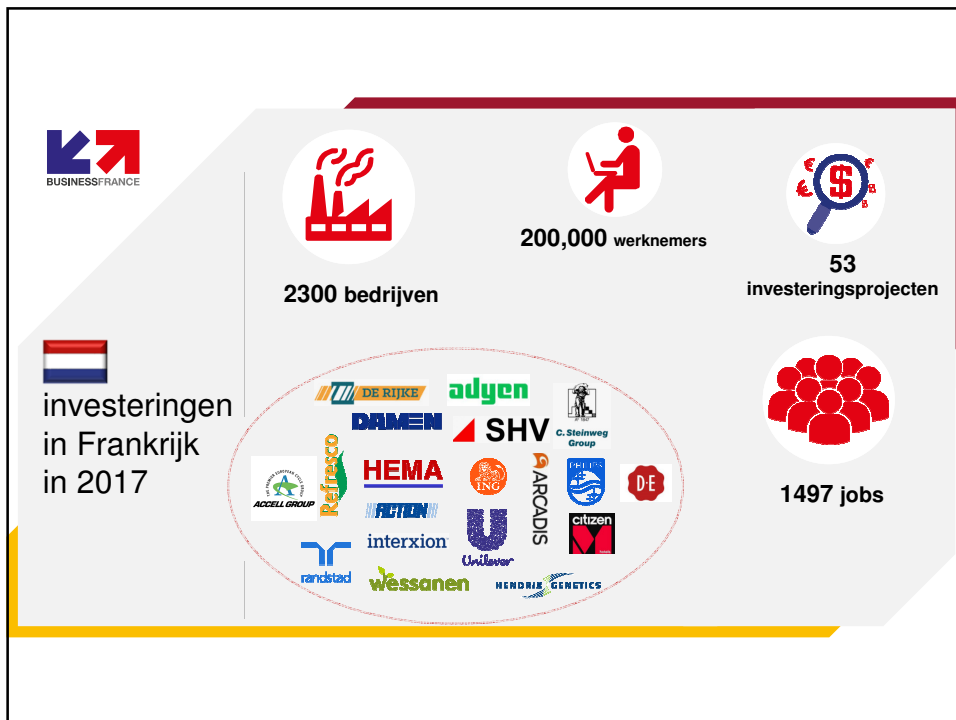
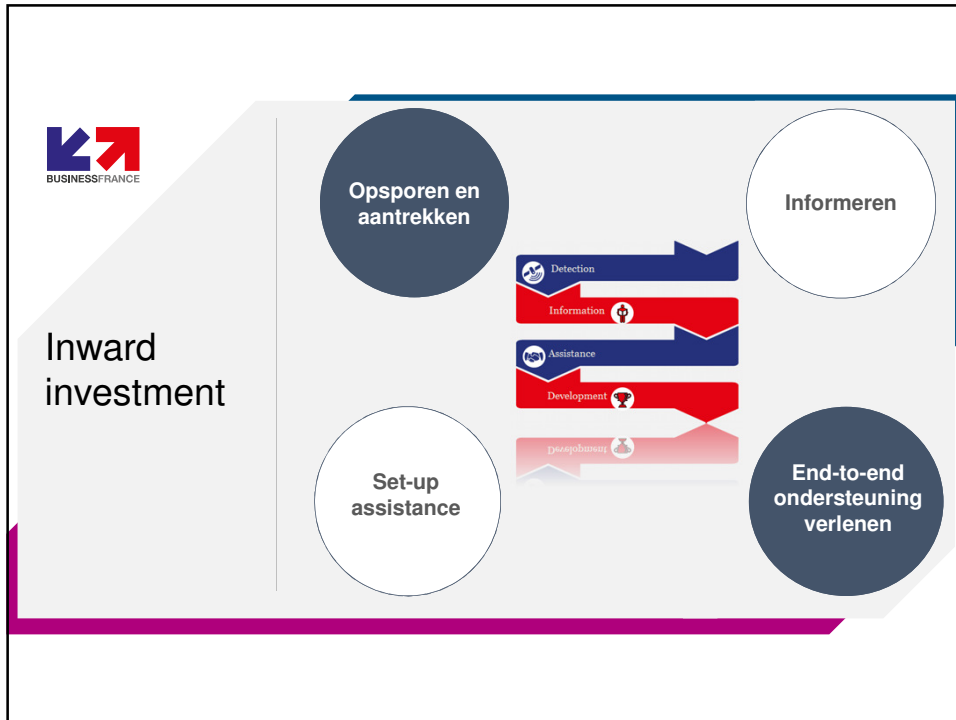
Oktober 2018

BUSINESS FRANCE

Connect – Fast-Track – Succeed

Olivier BOUILLÉ
Senior Investment Advisor





Recente investering



De Nederlandse **Heineken** groep groeit verder in Frankrijk. Heineken investeert nog dit jaar **20 mln. Euro's** in zijn 3 Franse bedrijven, waarvan 8,3 mln. euro in de fabriek in *Les Hauts-de-France*, zijn grootste brouwerij in Frankrijk. Een 50-tal nieuwe arbeidsplaatsen komen bij op drie verschillende locaties.

Sinds 2010 is al meer dan 50 mln. Euro's geïnvesteerd in de fabriek in Mons-en-Barœul, de grootste Heineken-fabriek in Frankrijk.

Recente investering

PHILIPS

Philips France heeft onlangs een belangrijke investering op het gebied van **Artificial Intelligence** aangekondigd.

Dit expertise center op het gebied van medical imaging, zeldzame ziekten, oncologie en cardiologie zal werk bieden aan een 50-tal onderzoekers in Suresnes (dichtbij Parijs).

Recente investering



Plukon Food Group heeft de Franse pluimveevleesproducent **DUC** overgenomen. Met de overname krijgt het concern er een vierde thuismarkt bij, na Nederland, Duitsland en België.

DUC is gespecialiseerd in het produceren, slachten, verpakken en vermarkten van pluimveevlees. Het bedrijf telt 4 Franse productielocaties en sinds 2007 een kleine productielocatie in Bulgarije. Er werken ongeveer 800 mensen bij DUC.



Email:
Olivier.bouille@businessfrance.fr

Tel.: + 31 6 20 63 98 09



PROGRAMMA

BRIDGING DIFFERENCES FOR SUCCESS IN FRANCE

- Differences
- Bridging



oryx

DIFFERENCES

CULTUUR IS...

- Collectieve programmering
- Individueel
- Wet van de grote getallen



oryx

DIFFERENCES

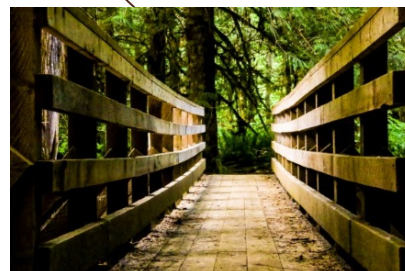
- Parlez-vous Français?
- Machtsafstand, Hiërarchie & Respect
- Communicatie: Formeel & Indirect
- Competitie, Prestatie & Succes
- Onzekerheidsvermijding



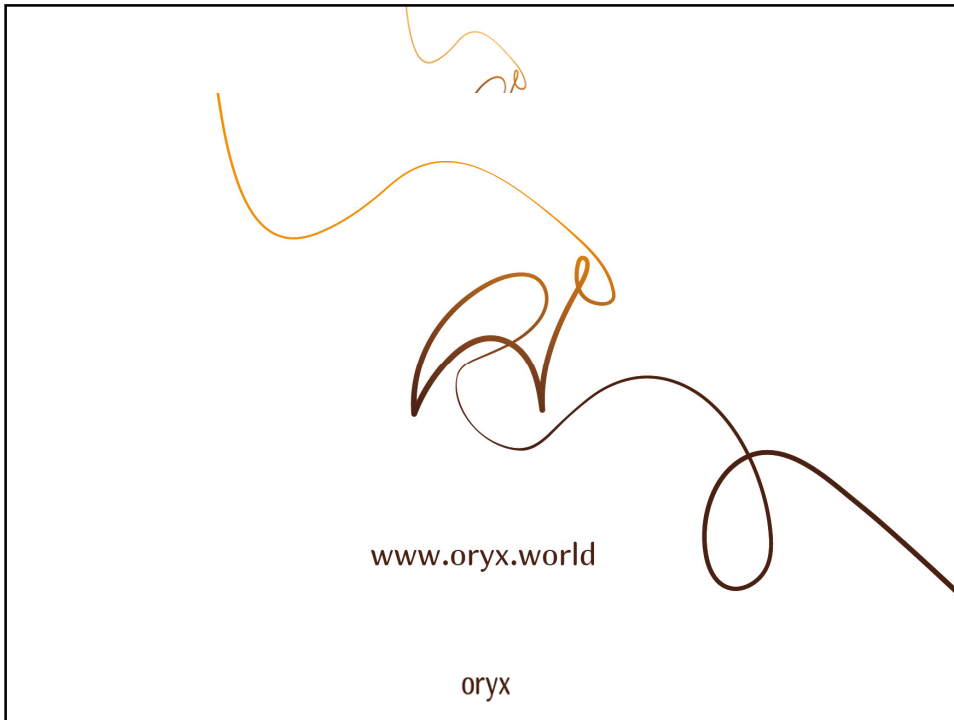
oryx

BRIDGING

Overbrug verschillen
in taal, cultuur en
manier van zakendoen
met lokale professionals!



oryx



De Franse loonstrook & personeelskosten

Woensdag 10 oktober 2018
Presentatie: Birgit Killens

www.interfisc.com

Starten in Frankrijk

Personeel over de grens – lokale regels



Wij onderscheiden in elk land de volgende 6 pijlers:

- Sociale zekerheid
- Belastingen
- Arbeidsrecht
- Employee benefits
- Veiligheid & gezondheid
- Cultuurverschillen

en verbinden de puzzelstukjes

Join us on [LinkedIn](#)

Uniek, deskundig & betrouwbaar



Starten in Frankrijk

• De 1^e pijler: Sociale zekerheid

- Registratie als Bureau de Liaison (BL)
 - Doel: verkennen en ontwikkelen van de Franse markt
 - Belangrijk: beperkt in de tijd, géén commerciële activiteiten
 - Waar registreren: Urssaf Bas-Rhin
 - Voordeel: géén vaste inrichting
 - Nadeel: praktische belemmeringen, bv. afsluiten lease-contracten

Join us on [LinkedIn](#)

Uw toegang tot complexe lokale regels



Starten in Frankrijk

• De 1^e pijler: Sociale zekerheid

- NL: sociaal (SV) en fiscaal (LB) lopen door elkaar (LH)
FR: SV en LB volledig gescheiden, enkel SV op loonstrook
!!! Wijzigt vanaf 2019
- NL: 1 instantie - belastingdienst
- FR: meerdere instanties - Urssaf, Retraite, ...
- NL: premies gemaximeerd, over max. € 54.615
FR: premies niet gemaximeerd, 3 schijven (tranches)
(NB werkgeverslasten ca. 40 tot 45%)
- NL: eenvoud, compacte loonstrook
FR: complexiteit, verschillende berekeningsbasis en vele percentages en inhoudingen op de loonstrook

Join us on 

Wij helpen u de grens over



Starten in Frankrijk

• De 2^e pijler: Belastingen in Nederland

- Tariefschijven

Schijf	Inkomen	LB*	PVV*	Totaal
1ste	0 - 20.142	8,90%	27,65%	36,55%
2de	20.143 - 33.994	13,20%	27,65%	40,85%
3de	33.995 - 68.507	40,85%	-	40,85%
4de	> 68.507	51,95%	-	51,95%

*LB = loonbelasting

*PVV = premies volksverzekeringen

Join us on 

Wij spreken de lokale taal



Starten in Frankrijk

• De 2^e pijler: Belastingen in Frankrijk

- Tot en met 2018 géén heffing aan de bron
- NIEUW vanaf 2019: RALS
- Tariefschijven FR (2017)

<i>Schijf</i>	<i>Inkomen</i>	
1 ^{ste}	Tot 9710	0%
2 ^{de}	9.711 – 26.818	14%
3 ^{de}	26.819 – 71.898	30%
4 ^{de}	71.899 – 152.260	41%
5 ^{de}	> 152.260	45%

Join us on 

Personeel in het buitenland



Starten in Frankrijk

• De 3^e pijler: Arbeidsrecht

- Algemeen:
 - WN werkt in FR, kies voor FR recht (dwingende bepalingen) -> specialistenwerk
 - Cao-onderzoek wenselijk
 - Statuten: ouvrier, employé, technicien/agent de maîtrise, cadre
- NL: contract bepaalde tijd gebruikelijk
FR: onbepaalde tijd (CDI) = regel, bepaalde tijd (CDD) = uitzondering)
- NL: proeftijd mogelijk bij AO > 6 maanden
FR: relatief lange proeftijd mogelijk, soms mogelijkheid tot verlenging in cao

Join us on 

Eén loket voor al uw vragen!



Starten in Frankrijk

• De 3^e pijler: Arbeidsrecht

- NL: arbeidstijd 40u/week
FR: arbeidstijd 35u/week (overuren tegen 1,25%)
- NL: vakantiegeld 8% (x 12,96)
FR: vakantiegeld niet gebruikelijk (x 12)
- NL: 20 vakantiedagen (full-time)
FR: 25 vakantiedagen (full-time)
- NL: einde AO via UWV of kantonrechter
FR: ontslagrecht erg formeel -> juiste stappen volgen

Join us on [LinkedIn](#)

Uniek, deskundig & betrouwbaar



Starten in Frankrijk

• De 4^e pijler: Employee benefits

- 2^e pijlerpensioen
NL: WG/WN pensioen = aanvulling op AOW
FR: retraite complémentaire = verplichte wettelijke regeling via afdrachten salarisadministratie
- Prévoyance (FR): aanvullende dekking bij arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden
- Mutuelle (FR): aanvullende dekking van medische kosten
- De auto van de zaak
 - ❖ Buitenlands kenteken (let op: verzekering)
 - ❖ Privé-gebruik - fiscale bijtelling op het loon
NL: cataloguswaarde 30.000 €, bijtelling ca. 550 €
FR: cataloguswaarde 30.000 €, bijtelling ca. 300 €

Join us on [LinkedIn](#)

Uw toegang tot complexe lokale regels



Starten in Frankrijk

• De 5^e pijler: Veiligheid & gezondheid

Arbeidsongeschiktheid

- NL: geen doktersattest in Nederland, werknemer beslist
FR: doktersattest nodig (binnen 48u), wordt verwerkt in loonadministratie
- NL: arbodienst
FR: médecine du travail (medische "keuring" bij in dienst)
- NL: doorbetaling loon gedurende 2 jaar
FR: complexer (> 1 jaar ancienniteit)
 - 3 carensdagen
 - Vanaf dag 4: 50% dagloon (geplafonneerd) via de sociale zekerheid (IJSS)
 - Vanaf dag 8: WG past bij tot 90% (gedurende 30 dagen)
 - Daarna, gedurende 30 dagen: WG past bij tot 2/3 loon
 - Daarna: prévoyance

Join us on  [LinkedIn](#)

Eén loket voor al uw vragen!



Starten in Frankrijk

• De 6^e pijler: Cultuurverschillen

- NL: resultaatgericht, "doen"
- FR: relatiegericht, "tijd nemen"
- NL: moeilijk bereikbaar na 17u (kinderen ophalen)
- FR: moeilijk bereikbaar tussen 12 en 14u (lunch)
- NL: informeel, weinig hiërarchie ("jij")
- FR: formeler, hiërarchie ("vous" versus "tu")
- FR: emotie, pathos, gebaren, begroetingen
- NL: pragmatischer

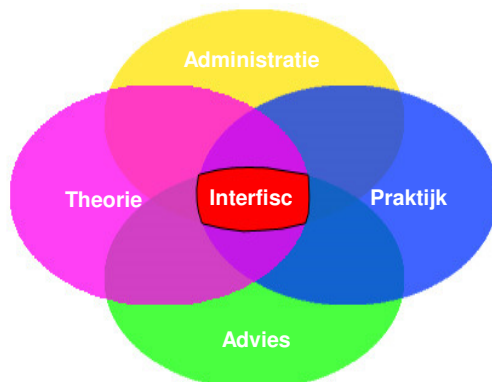
Join us on  [LinkedIn](#)

Wij helpen u de grens over



Starten in Frankrijk

De theorie in de praktijk!



Join us on [LinkedIn](#)

Uw toegang tot complexe lokale regels



Starten in Frankrijk

(Salaris)Administratie in meerdere landen?

Wij hebben ruime ervaring in het verzorgen van :



Join us on [LinkedIn](#)

Wij spreken de lokale taal



Starten in Frankrijk

Wilt u meer weten? Wij helpen u graag op weg!



Birgit Killens



Katja van Leeuwen

Bel ons: 00 31 0(70) 313 3080
00 32 0(3) 825 5003

Bezoek ons: Stationsplein 4, Voorburg (NL)
Prins Boudewijnlaan 30/7, Kontich (B)

Mail ons: welcome@interfisc.eu

www.interfisc.com

Join us on [LinkedIn](#)


Wij helpen u graag op weg!



1. CAO
2. Contracten (on)bepaalde tijd
3. Werktijden
4. Kader / niet-kader
5. Functieomschrijving
6. Ziekte
7. Ontslag
8. *Rupture conventionnelle*
9. Nederlands recht kiezen voor
oktober 2018
arbeidsovereenkomsten in Frankrijk?

AMSTEL & SEINE
ADVOCATS







1. CAO

- Er zijn – landelijke CAO's (*Conventions Collectives Nationales* – CCN) en in sommige branches (metaal, landbouw, ...) ook regionale.
- Vele zijn algemeen bindend verklaard en dus van toepassing op alle in die sector werkzame personen (ook als werkgever niet is aangesloten bij werkgeversorganisatie).
- NB: ook als de werkgever in Frankrijk geen vaste inrichting heeft, kan er een CAO van toepassing zijn.

oktober 2018





2. CONTRACTEN (ON)BEPAALE TIJD


- Standaard = onbepaalde tijd: *contrat à durée indéterminée* (CDI)
- Contract voor bepaalde tijd: *contrat à durée déterminée* (CDD)

Alleen toegestaan in door de wet voorziene gevallen:

- ✓ vervanging werknemer (vakantie – ziek – ouderschapsverlof...)
- ✓ opleiding
- ✓ seizoensarbeid
- ✓ bepaalde branches (restaurants, landbouw)
- ✓ tijdelijke onvoorziene werkoverlast

- CDD:
 - ✓ maximum 2x verlenging
 - ✓ maximum totale looptijd 18 maanden
 - ✓ 10% precariteitspremie tenzij voortgezet als CDI
 - ✓ kan niet tussentijds opgezegd (tenzij *faute grave*)

oktober 2018



AMSTEL & SEINE
BOUW

- CDD wordt in praktijk vaak gebruikt (ook) in gevallen waarin dat niet mag.


Risico:

- ✓ opzegtermijn
- ✓ schadevergoeding
- ✓ boete

- Proeftijd in CDI is vrij lang:
 - ✓ 2 maanden *ouvriers & employés*
 - ✓ 3 maanden *agents de maîtrise*
 - ✓ 4 maanden kader

→ kunnen meestal voor dezelfde duur verlengd worden (NB: CAO)

oktober 2018





AMSTEL & SEINE
BOUW

3. WERKTIJDEN

- 35 uur / week = het basisprincipe: 5 x 7 of bijv 5 x 7,5 + 1 RTT / per maand of 39 uur / week + 1 RTT elke 2 weken
 - RTT = *Réduction Temps de Travail* (+/- ATV)
- (max) 39 uur per week / mag ook: de 4 « overuren » per week moeten dan in het basis salaris zijn opgenomen (check met inschaling minimum inkomen CAO)
- NB: voorzien in arbeidsovereenkomst dat werknemer geen overuren maakt zonder verzoek werkgever.
- NB: tijdregistratie. Claims overuren (na ontslag) komen veel voor.


oktober 2018





- *forfait-jours*:
 - ✓ alleen mogelijk als:
 - voorzien in CAO of *accord d'entreprise* (= bedrijfsakkoord).
 - voor *cadres autonomes* (soms ook reizende technici)
 - als schriftelijk overeengekomen met de werknemer
 - 2x / jaar gesprek werklust, balance private / werk
 - tijdsregistratie in de gaten houden
 - ✓ de werknemer werkt dan:
 - een aantal dagen per jaar (niet 35 uur / week)
 - niet meer dan 12 uur / dag en maximum 6 dagen / week
 - ✓ maximum 218 dagen (zie CAO! soms 214) en extra dagen vrij (10 à 12). Deze rustdagen (*jour de repos*) worden ook vaak (ten onrechte) RTT genoemd.

oktober 2018






4. KADER / NIET-KADER

- hangt af van vereiste opleiding (*universitaire* en *ingénieurs* altijd kader), verantwoordelijkheden, leidinggeven aan team...
- invloed op proeftijd, opzegtermijn, ontslagpremie, werktijden (*forfait-jours*), sociale lasten, ...

oktober 2018






5. FUNKTIEOMSCHRIJVING

- moet gedetailleerd zijn
- NB: vaste inrichting!

oktober 2018






6. ZIEKTE

- werknemer ontvangt na 3 dagen een uitkering (*indemnités journalières sécurité sociale* – IJSS)
- op grond van sommige CAO's suppletie
- ziekte is geen reden voor ontslag maar vele en/of langdurige afwezigheid wel (als dit de organisatie ontwricht en de werknemer niet tijdelijk kan worden vervangen) → speciale ontslagprocedure
- ongebruikelijk / ongewenst contact op te nemen.
- burn-out (nog) niet erkend als *maladie professionnelle* (aan werk gerelateerde ziekte)
- *maladie professionnelle* en arbeidsongevallen (*accidents du travail*):
 - ✓ speciale procedures voor alternatieve baan en ontslag
 - ✓ hogere sociale lasten

oktober 2018






7. ONTSLAG

- formele procedure: verschillen op grond van ontslaggrond, aantal werknemers in bedrijf, aantal voorziene ontslagen (en soms CAO!). Altijd:
 - ✓ (als economisch: advies werknemersvertegenwoordiger)
 - ✓ oproep
 - ✓ gesprek
 - ✓ bedenktijd
 - ✓ ontslagbrief

NB: tijdens deze hele procedure mag de werkgever niet laten blijken dat er al een besluit genomen is over het eventuele ontslag

- economische grond of persoonlijke grond: schriftelijk bewijs vereist!

oktober 2018





- werkgever heeft geen toestemming nodig van arbeidsbureau of rechter – alleen voor leden OR, etc. is ontslagvergunning van de arbeidsinspectie nodig (anders is ontslag nietig)
- werknemer kan ontslag betwisten:
 - ✓ bij *Conseil des Prud'hommes* = lekenrechtbank

NB: alleen als ontslag nietig was, kan de werknemer terugkomen op zijn baan

- ✓ anders krijgt hij alleen schadevergoeding (arbeidsovereenkomst is beëindigd door ontslagbrief)
- ✓ schadevergoeding:
 - sinds september 2017 beperkt: max aantal maanden op basis van aantal jaren dienstverband (zie bijlage)
 - komt bovenop de « normale » ontslagkosten:
 - ❖ opzegtermijn
 - ❖ ontslagpremie gebaseerd op dienstjaren: wettelijk minimum 1/4 maand / jaar van 0 tot 10 jaar / vanaf 10 jaar 1/3 – CAO's voorzien soms meer

oktober 2018





8. RUPTURE CONVENTIONNELLE (RC)

- NB: lijkt op vaststellingsovereenkomst maar is het niet
- RC : partijen zijn het eens over de beëindiging arbeidsovereenkomst maar er is geen finale kwijting
- speciale procedure (+/- 6 weken):
 - ✓ gesprekken
 - ✓ formulieren invullen en tekenen
 - ✓ 15 dagen bedenktijd
 - ✓ contract is beëindigd (partijen kunnen ook een latere datum voorzien)


oktober 2018





- speciale beëindigingsvergoeding:
 - ✓ is minstens de ontslagpremie
 - ✓ omdat de werknemer moet meewerken aan de RC wordt vaak meer betaald
 - ✓ dit meerdere in kader van een schikking (*transaction*) betalen waarin wel finale kwijting wordt verkregen.

oktober 2018



9. TOEPASSELIJK RECHT

- internationale arbeidsovereenkomst: partijen mogen het toepasselijk recht kiezen, bijv. Nederland recht
- de dwingendrechtelijke bepalingen van het land waar het werk wordt verricht (Frankrijk) overrulen het gekozen recht
 - ✓ rechtsonzekerheid
- de Franse werknemer stelt Frans recht op prijs
- het is verstandig(er) Frans recht van toepassing te verklaren

oktober 2018

Mirjam Berg

AMSTEL & SEINE
avocats

1, avenue Franklin D. Roosevelt
75008 PARIS
T : + 33 1 85 09 34 80
D : + 33 1 85 09 34 86
M : + 33 6 72 14 71 92
E : mirjam.berg@amstelseine.com
www.amstelseine.com


oktober 2018

Bijlage

AMSTEL SEINE
N.V.

Ancieniteit in het bedrijf (in complete jaren)	Maximale schadevergoeding voor alle bedrijven (in maanden bruto salaris)	Minimale schadevergoeding voor bedrijven met meer dan 10 werknemers (in maanden bruto salaris)	Minimale schadevergoeding voor bedrijven tot en met 10 werknemers (in maanden bruto salaris)
Minder dan 1 jaar	1	0	0
1	2	1	0,5
2	3	3	0,5
3	4	3	1
4	5	3	1
5	6	3	1,5
6	7	3	1,5
7	8	3	2
8	8	3	2
9	9	3	2,5
10	10	3	2,5
11	10,5	3	2,5
12	11	3	2,5
13	11,5	3	2,5
14	12	3	2,5
15	13	3	2,5
16	13,5	3	2,5
17	14	3	2,5
18	14,5	3	2,5
19	15	3	2,5
20	15,5	3	2,5
21	16	3	2,5
22	16,5	3	2,5
23	17	3	2,5
24	17,5	3	2,5
25	18	3	2,5
26	18,5	3	2,5
27	19	3	2,5
28	19,5	3	2,5
29 en +	20	3	2,5


Interfisc
GROUP



Hoe beginnen in Frankrijk?

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

58



Inhoud

- I. Een werknemer zonder vestiging**
- II. Een « succursale » Branch office**
- III. Een SARL of een SAS**
- IV. De voordelen van een dochter**

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr


59



I. Een werknemer zonder vestiging

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

60




Het is mogelijk

- Men kan inderdaad een werknemer in dienst nemen en zich inschrijven bij de URSSAF du bas Rhin in Schiltigheim. Dan kan men sociale lasten afdragen in Frankrijk voor de werknemer die in dienst is van het Nederlands bedrijf.
- De werknemer moet een Frans contract hebben en hij valt onder de Franse sociale wetgeving.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

61




Het is mogelijk

- Maar dit is een beperkte oplossing. Inderdaad bestaat een risico dat de Franse fiscus beschouwt dat het een vaste inrichting is. Om dat risico te vermijden moet het een home office zijn, dus geen kantoor, geen Franse nummers of adressen vermeld op de website en de Franse medewerker mag ook niet beschouwd worden als iemand die zelfstandig beslissingen mag nemen; hij mag namelijk geen contracten ondertekenen.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

62



II. Een « succursale » of een filiaal

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

63




Een filiaal

- Dit is een gevaarlijk woord aangezien in het Frans een filiale een dochtermaatschappij is dus opgelet hiervoor.
- Een filiaal heeft geen aparte juridische personaliteit dat wil zeggen dat het een onderdeel is van de BV. Desalniettemin moet er een aparte boekhouding gemaakt worden volgens de Franse standaard en de jaarrekening moet gepubliceerd worden voor een filiaal van een buitenlands bedrijf.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

64



Een filiaal

- Voor de inschrijving van een filiaal moeten de statuten van de BV beëdigd vertaald worden (wat een 2.000 € kost).
- In geval van contrôle mag de fiscus de boeken van de BV opvragen aangezien het dezelfde juridische structuur is. In geval van verschillen in marge kan de Franse fiscus nogal gemakkelijk de marge van de BV toepassen aan het filiaal.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

65



Een filiaal

- Danig is een filiaal een minder soupel vehikel dan een dochter.
- Als ander nadeel heeft het filiaal een buitenlandse naam aangezien het een BV is, en dat kan commercieel een nadeel zijn in Frankrijk. De Fransen kopen graag van Fransen.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr


66



III. Een SARL of een SAS?

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

67



Een SAS of een SASU

- Een SAS is een gesimplifieerde NV dat wil zeggen dat het minimum kapitaal 1 € is en dat het grootste deel van de statuten aangepast kan worden.
- Een van de gevallen waarbij deze structuur interessant is, is in geval van een « pacte d'associés » d.w.z. een afspraak tussen vennoten.
- Het nadeel is dat deze vorm vanaf de eerste Euro een legale auditor moet hebben als het een dochter is.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

68



Een SAS of een SASU

- Een SASU is een SAS met één vennoot.
- Vele Fransen denken dat een SAS commercieel meer indruk maakt maar daar ben ik zelf niet van overtuigd.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

69




Een SARL of een SARLU

- Een SARL is een BV en is de meest courant gebruikte vorm van vennootschap.
- Het kapitaal mag ook 1 € zijn.
- Een SARL heeft pas een legale auditor nodig indien twee van de volgende drempels overschreden zijn: omzet 8 Mi € totaal balans 4 Mi € of 50 werknemers.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr


70



IV. De voordelen van een dochter

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

71




De voordelen van een dochter

- Een dochter (SAS of SARL) heeft een aantal voordelen,
- De dochter kan een agent zijn van de moeder dus de moeder verkoopt rechtstreeks aan de klanten en de dochter krijgt een commissie op de verkopen.
- De dochter kan dividenden uitkeren aan de moeder zonder inhouding

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

72




De voordelen van een dochter

- Men kan een Transfer pricing toepassen,
- T.e.m. 38.120 € winst is de VPB 15%. Maar hiervoor moeten de aandeelhouders of de aandeelhouders van de moeder minstens 75% fysieke personen zijn
- De VPB is nu 28% voor kleinere groepen en gaat zakken naar 25% voor alle bedrijven tegen 2020.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

73



De voordelen van een dochter

- Er is ook mogelijkheid voor de bestuurders een deel van hun loon te nemen in Frankrijk, dit wordt apart en voordelig belast:
 - Van 0 - 14 k € = 0%
 - Van 14 - 41 k € = 12%
 - Boven de 41 k € = 20% en is de laatste schijf.
 Het deelloon heeft ook zijn nadelen, het is in berekening genomen door de Nederlandse belastingen als zijnde de eerst belaste € dus verliest men het voordeel van de lage schijven in Nederland.
- Het bedrag is ook onderhevig aan sociale bijdragen in Nederland dus moet men eerst berekenen om te kijken of het voordelig is (in principe wel).
- Last but not least de beperkte aansprakelijkheid met een SARL of SAS.

IAC - 12 rue Pernelle - 75004 PARIS
www.isobel.fr

74



"A nation's culture resides in the hearts and in the soul of its people"

YOUR CULTURE IS YOUR BRAND

oryx

oryx

PROGRAMMA

1. Wat is cultuur?
2. Oefening
3. Overtuigen of overbruggen
4. Aanpassen of aansluiten
5. Het drieluik: Connect, Perform, Enjoy
6. Intercultural Readiness Check (IRC)
7. Vragen?

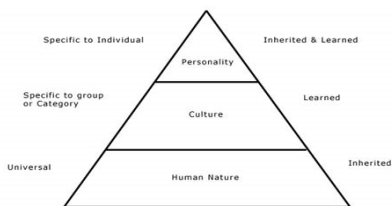


oryx

oryx

WAT IS CULTUUR

“Cultuur is de collectieve mentale programmering die de leden van één groep of categorie mensen onderscheidt van de andere”
‘Hofstede’



oryx

oryx

OEFENING

Stel jezelf voor aan iemand in de zaal die je niet kent

1. Wie ben je, wat doe je?
2. Kracht bij interculturele samenwerking?
3. Stress, wat vinden anderen moeilijk aan je gedrag?



oryx

oryx

OVERTUIGEN OF OVERBRUGGEN

"Eerst begrijpen, dan pas begrepen willen worden"
Stephen Covey

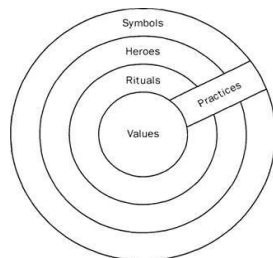


oryx

oryx

AANPASSEN OF AANSLUITEN

Cultuuruitingen van oppervlakkig naar diep



oryx

oryx

CONNECT, PERFORM, ENJOY

1. Jezelf kunnen verbinden met mensen uit andere culturen
2. Kunnen presteren in een internationale context
3. Genieten van interculturele ontmoetingen



oryx

oryx

INTERCULTURAL READINESS CHECK

Vier competenties:

1. Interculturele sensitiviteit
2. Interculturele communicatie
3. Bevorderen van betrokkenheid
4. Omgaan met onzekerheid



oryx

oryx

